

Índice general, pág. 7

Introducción, por Gabriela Alejandra Vázquez, pág. 9

APORTES PARA PENSAR LA CONSTRUCCIÓN HISTÓRICA DE LOS GÉNEROS EN LOS MUNDOS DEL TRABAJO EN ARGENTINA por Victoria Flores Beltrán y Victoria Buigo

1. Presentación y puntos de partida, pág. 13

2. Miradas hegemónicas sobre el pasado: el rol de las mujeres en los mundos del trabajo, pág. 17

3. Representaciones de la desigualdad en el mercado de trabajo entre varones y mujeres, pág. 19

3.1. Reconocimiento de trabajos, pág. 19

3.2. Acceso al trabajo y condiciones diferenciadas de desempeño para varones y mujeres, pág. 21

4. Aportes del feminismo para pensar el trabajo de hoy: algunas reflexiones finales, pág. 23

DESIGUALDADES SALARIALES SEGÚN GÉNERO. INCIDENCIA DE LAS INSTITUCIONES LABORALES por Nora Goren y David Trajtemberg

1. Introducción, pág. 25

2. Ley de Contrato de Trabajo, pág. 28

3. Convenios colectivos de trabajo, pág. 30

4. Reflexiones finales, pág. 35

LOS GÉNEROS Y EL TRABAJO EN EL DERECHO INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS por Julieta Lobato

Introducción, pág. 39

1. El Sistema Universal e Interamericano de Derechos Humanos, pág. 40

1.1. Primera etapa, pág. 41

1.2. Segunda etapa, pág. 42

1.3. Tercera etapa, pág. 43

2. La Organización Internacional del Trabajo, pág. 51

Conclusiones, pág. 57

GÉNERO Y CONVENIOS DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO por Marina E. Pisacco

I. Introducción, pág. 59

II. Primera Parte, pág. 60

a) La jerarquía normativa de los convenios de la OIT en el ordenamiento constitucional argentino, pág. 60

b) Valor jurídico de las recomendaciones de la OIT, pág. 66

c) Consecuencias que se derivan del hecho de que la Argentina sea miembro de la OIT, pág. 67

III. Segunda Parte, pág. 68

a) El mandato de la OIT en materia de género: la igualdad. Los Convenios N° 100 y N° 111, pág. 68

b) Los Convenios N° 156 y N° 183, pág. 72

c) La necesidad de reforzar el mandato de la OIT respecto de la igualdad de género: los Convenios N° 175, N° 177 y N° 189, pág. 74

d) Un importante y valioso aporte: el Convenio N° 190, pág. 76

IV. Algunas conclusiones, pág. 77

LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA LEGISLACIÓN LABORAL por Enrique Catani

1. Planteo, pág. 81

2. Las desigualdades de género y las normas laborales, pág. 83

2.1. La discriminación en el acceso al empleo, pág. 83

2.2. Los cupos femeninos y la cuestión de la idoneidad como único requisito para acceder a los empleos, pág. 86

2.3. La reglamentación de los procesos de selección de personal, pág. 89

2.4. La acción judicial de admisión en el empleo, pág. 90

2.5. La discriminación salarial, pág. 90

2.6. El empleo a tiempo parcial y el subempleo, pág. 91

2.7. Las paredes y el techo de cristal, pág. 92

2.8. La "doble jornada de trabajo" de las mujeres, pág. 94

3. Conclusiones, pág. 98

LAGUNAS ESENCIALES DE LA LEY DE CONTRATO DE TRABAJO Y LOS COLECTIVOS LGTB por Mónica Pinotti

1. Introducción, pág. 101

2. Protección por matrimonio, pág. 102

3. Protección por maternidad y paternidad, pág. 106

3.1. Filiación por naturaleza, pág. 109

3.2. Filiación por adopción, pág. 110

3.3. Filiación mediante técnicas de reproducción humana asistida, pág. 110

3.3.1. Comaternidad, pág. 111

3.3.2. Copaternidad, pág. 112

3.3.3. Mujer gestante, pág. 114

3.4. Identidad de género, pág. 115

4. Cuidado de familiares, pág. 117

5. Conclusión, pág. 119

GÉNERO Y EMPLEO PÚBLICO por David Ángel Perini

1. Introducción, pág. 121

2. Legislación y responsabilidad del Estado en materia de empleo público, pág. 122

2.1. Marco normativo que rige el empleo público, pág. 122

a) Constitución Nacional y tratados internacionales, pág. 122

b) Leyes del Congreso de la Nación, pág. 125

3. Responsabilidad del Estado en materia de empleo público, pág. 130

3.1. Acoso laboral (abuso, mobbing, bossing), pág. 131

3.2. Desviación de poder. Utilización fraudulenta de la figura del contrato de locación de servicios, pág. 133

4. Las nuevas políticas con perspectiva de género en materia de empleo público, pág. 135

5. Conclusión, pág. 136

DESPIDO POR MATRIMONIO por Gloria M. Pasten de Ishihara

1. Prefacio, pág. 139

2. Breves notas históricas, pág. 140

3. La Ley de Contrato de Trabajo: normas vigentes, pág. 141

4. Evolución de la jurisprudencia, pág. 142

5. Plenario "Drewes, Luis Alberto c/Coselec SSCS s/Cobro de pesos", pág. 144

6. Estado actual de la cuestión, pág. 145

7. Modificaciones en el Código Civil y Comercial de la Nación, pág. 149

8. A modo de conclusión, pág. 151

TRABAJO Y MATERNIDAD por Victoria Dormal Bosch, pág. 153

LA BÚSQUEDA DE LA MATERNIDAD Y EL TRABAJO por María Eugenia Elizabeth Plaza

I. Breves palabras iniciales, pág. 165

II. Las mujeres trabajadoras y los varones trabajadores, pág. 167

III. La necesidad de proteger la maternidad, pág. 169

IV. La búsqueda de la maternidad. Procedimientos y técnicas de reproducción médicamente asistida, pág. 171

V. Normativa protectoria, pág. 173

VI. Criterios judiciales, pág. 176

1. Tribunales nacionales, pág. 176

2. Tribunales extranjeros, pág. 179

VII. A modo de reflexión final, pág. 182

RESPONSABILIDADES FAMILIARES Y LICENCIAS PATERNAS por Liliana Hebe Litterio

I. Breve introducción, pág. 185

II. Las nuevas estructuras familiares, pág. 186

III. El Convenio 156 de la OIT sobre responsabilidades familiares y la Recomendación que lo acompaña, pág. 189

1. Consideraciones generales, pág. 189

2. Sobre el contenido del Convenio y la Recomendación, pág. 192

IV. El Derecho argentino, pág. 196

V. Reflexión final, pág. 200

GÉNERO Y ACOSO MORAL O "MOBBING" por Graciela Craig

1. Introducción, pág. 203

2. La situación en Argentina, pág. 205

3. Elementos constitutivos del acoso moral en el trabajo o mobbing, pág. 212

3.1. Conductas hostiles, pág. 212

3.2. Frecuencia y duración, pág. 213

3.3. La complementariedad, pág. 214

3.4. Intencionalidad, pág. 214

4. ¿Qué no es acoso laboral en el trabajo o mobbing?, pág. 215

4.1. El estrés, pág. 215

4.2. Los conflictos, pág. 216

4.3. Las coacciones profesionales, pág. 217

4.4. El maltrato por parte de la dirección, pág. 217

4.5. Las malas condiciones de trabajo, pág. 217

5. Tipología del acoso moral en el trabajo o mobbing, pág. 218

6. Puntos de partida del acoso moral o mobbing, pág. 219

7. Las causas del acoso moral en el trabajo o mobbing, pág. 219

8. No debe confundirse el acoso moral organizacional o ambiente laboral hostil con el mobbing, pág. 221

9. Reflexiones finales sobre el tema, pág. 222

ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO por Laura Cristina Castagnino

- I. La violencia laboral y sus manifestaciones, pág. 225
- II. El acoso sexual en el trabajo, pág. 228
 1. Acoso sexual y violencia de género, pág. 228
 2. Acoso sexual en el trabajo. Caracterización. Tipos. Jurisprudencia, pág. 232
 3. Los derechos y deberes involucrados, pág. 240
 4. Responsabilidad por daños, pág. 244
 5. La prueba del acoso sexual, pág. 248
 6. El despido del acosador, pág. 251
- III. La tutela de las víctimas de violencia laboral, pág. 254
- IV. La obligación de los Estados y las "buenas prácticas" empresarias, pág. 257

AUSENTISMO FEMENINO Y COSTOS ASOCIADOS por Andrea E. García Vior

- I. Referencia de contexto: situación actual de la mujer en el mundo del trabajo, pág. 263
- II. Causas que obstaculizan el acceso y la permanencia de la mujer en el trabajo. Territorio habitado por mitos, pág. 265
- III. Factores no comprobables u observables, pág. 266
- IV. Los estereotipos de género, pág. 267
- V. Los tres antiguos mitos que persisten: falta de capacitación, mayor ausentismo y mayores costos asociados, pág. 272
 1. Análisis del llamado "ausentismo femenino", pág. 273
 2. Medición del ausentismo y sus causas, pág. 276
 3. Costos asociados a la contratación de mujeres, pág. 282
- VI. A modo de cierre conclusivo, pág. 289

SEGREGACIÓN LABORAL Y ACCIONES AFIRMATIVAS POR DESIGUALDAD ESTRUCTURAL por Luisa Graciela Contino

- I. Introducción, pág. 295
- II. Segregación estructural, pág. 296
- III. Discriminación, pág. 297
 1. Marco legal nacional y Derecho Comparado, pág. 298
 2. Discriminación en razón de género, pág. 302
 3. Segregación ocupacional, pág. 303
- IV. Las acciones positivas, pág. 305

1. Las acciones positivas en EE. UU, pág. 306
 2. Las acciones positivas en la UE, pág. 306
 3. Las acciones positivas en Argentina, pág. 307
- V. Conclusiones, pág. 309

TRABAJO Y GÉNERO EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO por Patricia Sáenz

1. Mujeres y trabajo, pág. 311
2. Convenio 190 OIT, pág. 319
3. Breves palabras de cierre, pág. 321

JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO. LA LEY 26.485 COMO HERRAMIENTA POTENCIADORA DE BUENAS PRÁCTICAS por Gabriela Alejandra Vázquez

- I. Deber de juzgar con perspectiva de género, pág. 323
- II. ¿Qué es juzgar con perspectiva de género?, pág. 325
- III. Aclarando conceptos: sexo, género, estereotipos, jerarquías, patriarcado, pág. 329
- IV. Mujeres y trabajo. Contexto de desigualdad estructural, pág. 332
- V. Conocer el Derecho, pág. 342
- VI. La ley 26.485 como herramienta potenciadora de buenas prácticas judiciales, pág. 350
- VII. Conocer las principales decisiones de la Corte IDH, pág. 359
- VIII. Conocer las principales decisiones de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y dictámenes de la Procuración General de la Nación, pág. 373
- IX. Conclusiones, pág. 381

MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL por Liliana Noemí Picón, pág. 383

PRUEBA, CARGA DE LA PRUEBA Y VALORACIÓN DE LA PRUEBA EN LOS CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL ÁMBITO DE LA RELACIÓN LABORAL por Laura Mariana Soage

- I. Introducción, pág. 403
- II. La violencia y el acoso en el ámbito laboral por razón de género. Su conceptualización, pág. 404
- III. El derecho a un ambiente laboral libre de violencia y acoso, pág. 416
- IV. La prueba de las situaciones de violencia y acoso laboral por cuestiones de género, pág. 417
 1. Las posturas de las partes, pág. 417
 2. Los medios de prueba, pág. 419
 3. La carga de la prueba, pág. 427
 4. Las categorías sospechosas. Inversión de la carga de la prueba, pág. 441

5. Las cargas probatorias dinámicas, pág. 446

V. El acoso sexual como una forma de discriminación en razón del género, pág. 452

VI. El despido de la trabajadora embarazada, pág. 454

VII. Otros aspectos con implicancias en materia de prueba, carga de la prueba y su valoración judicial, pág. 458

1. Violación de la obligación de seguridad, pág. 458

2. La responsabilidad por el hecho del dependiente, pág. 463

3. No es necesario acreditar la existencia de un daño psicológico, pág. 464

VIII. La discriminación como un proceso que parte de estereotipos, pág. 465

TRABAJO Y MUJERES CON DISCAPACIDAD por Claudia A. Priore

I. Introducción, pág. 473

II. Concepto de discapacidad, pág. 474

III. La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas, pág. 475

IV. Legislación nacional: la ley 22.431 y el cupo laboral de las personas con discapacidad, pág. 477

V. El informe del Indec sobre la población con discapacidad, pág. 483

VI. El trabajo de la OIT, pág. 484

1. El Convenio N° 159 de la OIT, pág. 486

VII. A modo de conclusión: las mujeres con discapacidad y su inserción laboral, pág. 487

MUJER Y DELITO por María Laura Altamiranda

I. Introducción, pág. 491

II. Mujer en los discursos criminológicos, pág. 492

1. Antecedentes de la criminología feminista, pág. 493

III. Sólo una mirada androcéntrica, pág. 495

IV. Dos historias, pág. 497

V. Mujeres que integran el Servicio Penitenciario bonaerense, pág. 498

VI. Mujeres abogadas. Mujeres en el Poder Judicial, pág. 500

VII. Mujeres privadas de libertad, pág. 501

LAS MUJERES EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES por Paula Nieves Ibáñez y María Belén Sotelo

1. Introducción, pág. 507

2. La presencia de las mujeres en los sindicatos desde el punto de vista legal. Marco normativo internacional y nacional, pág. 509

3. Segregación y sectores laborales masculinizados. Incumplimiento de cupo. Incidencia en estructuras sindicales, pág. 511

4. Resistencia, organización y ¿feminización? sindical, pág. 514

5. Conclusiones, pág. 517

EL FÚTBOL PROFESIONAL Y LAS MUJERES por Victoria Zappino Vulcano

I. Preludio, pág. 521

II. La gesta histórica, pág. 522

III. Régimen estatutario del jugador de fútbol profesional, pág. 526

IV. El caso femenino: ¿camino a la profesionalización?, pág. 530

V. A modo de epílogo, pág. 534