

GUÍA DE ESTUDIO LABORAL

JULIO A. GRISOLIA

ÍNDICE CORRESPONDIENTE A LA EDICIÓN DE 2019

CAPÍTULO I EVOLUCIÓN HISTÓRICA TRABAJO HUMANO. DERECHO DEL TRABAJO

El trabajo y su evolución histórica

Evolución del derecho del trabajo en la argentina

Las últimas reformas

Trabajo humano

Concepto

El trabajo benévolo, familiar y autónomo

La relación de dependencia

Derecho del trabajo

Concepto

División

Contenido normativo

Caracterización

El orden público laboral: el principio protectorio

Naturaleza jurídica y su relación con otras ciencias

Síntesis gráfica

CAPÍTULO II FUENTES Y PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

Fuentes del derecho del trabajo

Concepto y clasificación

Fuentes clásicas

Fuentes propias

Clasificación de las fuentes

Orden jerárquico y de prelación de las fuentes. Conflictos

Ámbito geográfico de aplicación

Principios del derecho del trabajo

Concepto y funciones

1. Principio protectorio

2. Principio de irrenunciabilidad

3. Principio de continuidad de la relación laboral

4. Principio de primacía de la realidad

5. Principio de buena fe

6. Principio de no discriminación e igualdad de trato

7. Principio de equidad

8. Principio de justicia social

9. Principio de gratuidad

10. Principio de razonabilidad

11. Principio de progresividad

Medios técnico-jurídicos

Síntesis gráfica

CAPÍTULO III
CONTRATO DE TRABAJO
REGISTRACIÓN. EMPLEO NO REGISTRADO

Contrato de trabajo

Concepto
Elementos
Caracteres

Relación de trabajo

Concepto

Relación de dependencia

Concepto

Fallo de la CSJN: “Cairone y otros vs. Hospital Italiano” (19/2/2015)

Empleo público

Subordinación

Diferencia con el contrato de obra o servicios

Algunos contratos regulados en el Código Civil y Comercial

Diferencias con el trabajo autónomo, benévolo y familiar

Teletrabajo

Las partes en el contrato de trabajo

Trabajador o dependiente

Empleador

El Estado

Requisitos del contrato

Consentimiento

Capacidad de las partes

Objeto

Forma

La prueba del contrato

Medios de prueba

Presunciones

Registración del contrato. Empleo no registrado

Obligación de los empleadores de llevar libros

Simplificación y unificación de inscripción registral

Sistema único de la Seguridad Social

Régimen actual

Resolución AFIP N. 2988/2010 (BO, 9/10/2010) “Simplificación Registral”

Res. gral. 4355 AFIP (BO, 11/12/2018). “Mi Simplificación II”

Sistema Integral de Inspección del Trabajo

Ley 26.476 (BO, 24/12/2008). Regularización, promoción y protección del empleo registrado

Resolución General AFIP 3587/2014 (BO, 3/2/2014)

Resolución General AFIP 3589 (BO, 17/2/2014)

Régimen actual: Ley 26.940 (BO, 2/6/2014). Trabajo irregular.

Ley de Promoción del Trabajo Registrado y Prevención del Fraude Laboral

Resolución General 3683 (BO, 9/10/2014). Inclusión en el REPSAL

Régimen de Promoción del Empleo. Códigos de Alta de Empleados con Beneficios de

Reducción de Contribuciones. RG 3684 AFIP (BO, 10/10/2014)

Ley 26.941 (BO, 2/6/2014). Trabajo irregular. Régimen de sanciones

Empleo no registrado y defectuosamente registrado

Las multas de la ley 24.013

El art. 1º de la ley 25.323

La ley 25.345

Síntesis gráfica

CAPÍTULO IV

FRAUDE. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA. TRANSFERENCIA DEL CONTRATO

Fraude y simulación en el contrato de trabajo

Fraude

Simulación

Solidaridad en el contrato de trabajo

Regla general del art. 14 de la LCT

Arts. 29 y 29 bis de la LCT. Interposición e intermediación. Solidaridad

Art. 30 de la LCT. Contratación y subcontratación

Fallos de la CSJN “Rodríguez” (15/4/1993) y “Benítez” (22/12/2009)

Fallo Plenario 309 de la CNAT “Ramírez, María I. v. Russo Comunicaciones e Insumos S.A” (3/2/2006)

Art. 31 de la LCT. Empresas relacionadas y subordinadas. Conjunto económico.
Solidaridad

Responsabilidad laboral de la Unión Transitoria de Empresas (UTE)

Responsabilidad de socios, gerentes, directores y administradores
de sociedades comerciales

Transferencia y cesión del contrato

Novación subjetiva

La transferencia del establecimiento o actividad

Cesión de personal

Situación de despido

Transferencia al Estado. Empresas privatizadas

Síntesis gráfica

CAPÍTULO V

MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

Tipos de contrato

Clasificación sobre los tipos de contratos

Contrato por tiempo indeterminado

Período de prueba

Reglas

Situación de la trabajadora embarazada durante el período de prueba

Modalidades

a) Contrato a plazo fijo

b) Contrato de temporada

c) Contrato de trabajo eventual

d) Contrato de equipo

e) Contrato a tiempo parcial

f) Contrato de aprendizaje

Contratos no laborales

Pasantías

Becas

Síntesis gráfica

CAPÍTULO VI

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

Concepto y clasificación

Concepto

Clasificación

Derechos y deberes del empleador

Derechos del empleador

1. Facultad de organización
2. Facultad de dirección
3. Facultad de control
4. Poder reglamentario
5. Facultad de alterar las condiciones del contrato. *Ius variandi*
6. Poder disciplinario

Deberes del empleador

1. Pago de la remuneración
2. Deber de prevención, seguridad y protección
3. Deber de ocupación
4. Deber de diligencia e iniciativa
5. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega del certificado de trabajo. Ley 25.345
6. Deber de no discriminar e igualdad de trato
7. Deber de llevar libros
8. Deber de formación profesional
9. Deber de información. Balance Social

Derechos y deberes del trabajador

Derechos del trabajador

1. Inventiones o descubrimientos del trabajador
2. Derecho a la formación profesional en las Pymes
3. Libertad de expresión del trabajador. Modificación del art. 73 LCT. Ley 26.911 (BO, 5/12/2013)
4. Derecho a la intimidad. Violación de la correspondencia electrónica. Ley 26.388 (BO, 25/6/2008)

Deberes del trabajador

1. Deber de diligencia y colaboración
2. Deber de fidelidad
3. Deber de obediencia
4. Custodia de los instrumentos de trabajo
5. Responsabilidad por daños
6. Deber de no concurrencia

Síntesis gráfica

CAPÍTULO VII REMUNERACIÓN

Concepto y caracteres de la remuneración

Concepto

Caracteres

Prestaciones de carácter no remuneratorio

Concepto

1. Beneficios sociales
2. Prestaciones complementarias no remunerativas
3. Compensación no remunerativa
4. Incremento de la remuneración básica. Conversión en remunerativa
5. Decreto 1043/2018 (BO, 13/11/2018). Asignación no remunerativa

Salario mínimo vital. Convencional y garantizado

Clasificación del salario

- I) Por la forma de determinarlo. Tiempo y resultado
- II) Por su importancia patrimonial. Principales y complementarias
- III) Según su forma de pago. En dinero y en especie

Protección de la remuneración

Pago de la remuneración

Sujetos del pago

Tiempo

Lugar del pago

Medios de pago

Prueba del pago. Recibos (arts. 138 a 146, LCT)

Firma en blanco. Irregularidades

Requisitos formales del recibo

Adelantos de sueldo

Intangibilidad salarial

La remuneración y los acreedores. Privilegios

1. Protección frente a los acreedores del empleador

2. Protección frente a los acreedores del trabajador

3. Protección frente al propio trabajador

Síntesis gráfica

CAPÍTULO VIII

RÉGIMEN DE JORNADA

DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES Y LICENCIAS

Exclusión de la legislación provincial

Jornada de trabajo

Concepto

Extensión de la jornada

Exclusiones. Excepciones

Jornada normal diurna

Jornada promedio

Jornada nocturna

Jornada de menores

Jornada insalubre

Jornada mixta normal e insalubre

Trabajo suplementario o complementario. Horas extraordinarias

Límite a la realización de horas extraordinarias

Descansos, feriados, vacaciones y licencias

Descanso

Concepto

Descanso diario

Descanso semanal. Franco compensatorio

Feridos y días no laborables

Concepto

Vacaciones anuales

Concepto

Tiempo mínimo

Antigüedad

Distintas situaciones

Plazos

Acumulación y fraccionamiento

Período de otorgamiento

Omisión de otorgamiento

Retribución

Extinción del contrato

Particularidades en las PYMES

Régimen de las licencias especiales

Concepto

Síntesis gráfica

CAPÍTULO IX
ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INculpABLES
TRABAJO DE MUJERES Y MENORES
SUSPENSIÓN DEL CONTRATO

Enfermedades y accidentes inculpables

Concepto y alcance
Cómputo de los plazos retribuidos
Conservación del empleo
Reincorporación al trabajo. Incapacidad absoluta
Obligaciones del dependiente. Facultades del empleador
Liquidación de salarios por enfermedad
Despido

Trabajo de mujeres y menores

Trabajo de mujeres

Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar
Conservación del empleo
Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad
Descansos diarios por lactancia
Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad
Estado de excedencia
Reingreso de la trabajadora
Ley 26.485 de Protección Integral a las mujeres (BO 14/4/2009),
Dec. 1011/2010 (BO 20/7/2010) y Ley 27.234 (BO 4/1/2016)
Protección del matrimonio

Trabajo de menores

Capacidad. Prohibición de trabajar
Régimen de jornada y descansos
Ley 26.390 (BO del 25/6/2008): Prohibición del trabajo infantil
y protección del trabajo adolescente

Suspensión del contrato de trabajo

Concepto
Notas características
Suspensión por causas económicas y disciplinarias
a) Suspensiones por causas económicas
b) Suspensión disciplinaria
c) Suspensión por quiebra
d) Suspensión preventiva
e) Suspensión precautoria o cautelar
f) Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales
g) Servicio militar. Convocatorias especiales

Síntesis gráfica

CAPÍTULO X
DESPIDO. RÉGIMEN INDEMNIZATORIO

Estabilidad en el empleo

Protección contra el despido arbitrario

Reformas de la ley 25.877

Perfeccionamiento de la extinción

Preaviso

a) Concepto
b) Plazos
c) Forma

- d) Circunstancias especiales
- e) Efectos
- f) Indemnización sustitutiva de preaviso
- g) Integración del mes de despido

Despido

- a) Concepto. Caracteres
- b) Comunicación y efectos
Comunicación previa al despido sin causa. Decreto 1043/2018 (BO, 13/11/2018)
- c) Clasificación

Despido con justa causa

Expresión de la causa. Invariabilidad
Injuria

Régimen indemnizatorio

- I.- Indemnización por antigüedad
- II.- Indemnización sustitutiva de preaviso
- III.- Integración del mes de despido
- IV.- Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción

Art. 255 bis LCT (conf. ley 26.592, BO 26/5/2010).

Plazo del pago de las indemnizaciones

Falta de pago en término de la indemnización por despido incausado

Incremento indemnizatorio del art. 2º de la ley 25.323

Ley 27.430 (BO, 29/12/2017). Decreto 976/2018 (BO, 1/11/2018)

El derogado art. 16 de la ley 25.561. Decretos de prórroga.

Decreto 1224/2007 (BO, 11/9/2007)

Régimen indemnizatorio de la ley 25.013. Derogado por ley 25.877

Síntesis gráfica

CAPÍTULO XI

DISTINTAS FORMAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Clasificación de las formas de extinción del contrato de trabajo

Según el origen de la causa o la voluntad que la motiva

- a) Extinción por voluntad de empleador
- b) Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes
- c) Extinción por voluntad del trabajador
- d) Extinción por voluntad de ambas partes

Situaciones protegidas especialmente. Indemnizaciones agravadas

Despido por maternidad
Despido por matrimonio
Despido durante la licencia por enfermedad
Despido de representantes sindicales
Despido discriminatorio
Multas de la ley 24.013 y leyes 25.323 y 25.345

Según sus efectos indemnizatorios

Indemnización reducida
Indemnización completa
Indemnizaciones agravadas

Intereses en las indemnizaciones

Intereses punitorios

Pago en juicio

Pacto de cuota *litis*

Síntesis gráfica

CAPÍTULO XII
RÉGIMEN DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (PYMES)
ESTATUTOS ESPECIALES

PYMES. Ley 24.467

Aspectos generales

Concepto

Efectos

Modificaciones operativas en forma automática

Disponibilidades colectivas permitidas por la ley

Período de prueba

Estatutos especiales

Síntesis gráfica

CAPÍTULO XIII
DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Concepto. Sujetos. Contenido

Concepto

Sujetos

Contenido

Principios

1. Subsidiariedad

2. Libertad sindical

3. Autonomía colectiva o autarquía sindical

4. Democracia sindical

Asociaciones sindicales de trabajadores

Aspectos generales

Caracteres

Afiliación

Clasificación

Estatutos

Personería gremial

Derechos de las asociaciones simplemente inscriptas

Unidad y pluralidad sindical

Derechos exclusivos de las asociaciones sindicales con personería gremial

Órganos de gobierno

Representación sindical en la empresa

Prácticas desleales

El conflicto sindical

Asociaciones profesionales de empleadores

Protección de los representantes sindicales

Síntesis gráfica

CAPÍTULO XIV
NEGOCIACIÓN Y CONVENIOS COLECTIVOS

Negociación colectiva

Generalidades

Procedimiento de la negociación colectiva. Modificaciones de la ley 25.877

Convenios colectivos

Concepto

Objeto

Naturaleza jurídica

Modalidades

Homologación
Articulación y sucesión de convenios
Vigencia
Contenido
Los convenios colectivos en la Argentina
Clasificación

Comisiones paritarias

Síntesis gráfica

CAPÍTULO XV

**CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO
MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA**

Conflictos colectivos

Concepto
Clasificación

Huelga y otras medidas de acción directa

Concepto de huelga
Finalidad y consecuencias de la huelga
Jurisprudencia de la CSJN “Orellano, Francisco Daniel c. Correo Oficial de la República Argentina S.A.” (7/6/2016)
La huelga en los servicios esenciales
Ilegalidad
Lockout
Otras medidas de acción directa

Conciliación y arbitraje en conflictos laborales. Ley 14.786

Síntesis gráfica

CAPÍTULO XVI

**DERECHO ADMINISTRATIVO Y PROCESAL DEL TRABAJO
DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO**

Procedimiento administrativo

Funciones del Ministerio de Trabajo
Poder de policía del trabajo
Régimen de sanciones por infracciones laborales
Régimen de Pago voluntario para infracciones a la normativa de la Seguridad Social:
Res. 1539/2008 (BO, 20/12/2008)
Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social
Servicio de Conciliación Laboral Obligatoria (SECLLO)
Ley 26.696 (BO, 29/8/2011). Art. 275, LCT. Incumplimiento de los acuerdos

Procedimiento judicial

Procedimiento judicial en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Procedimiento judicial en la Provincia de Buenos Aires

Derecho internacional del trabajo

Derecho internacional privado del trabajo

Derecho internacional público del trabajo

Organización internacional del trabajo

Origen
Fines
Principios
Organización y funcionamiento
Convenios y recomendaciones

Síntesis gráfica

CAPÍTULO XVII
RÉGIMEN DE ACCIDENTES DEL TRABAJO Y
ENFERMEDADES PROFESIONALES
LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO

Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales

Antecedentes históricos

Ley de Riesgos del Trabajo

Aspectos generales

Objetivos y personas comprendidas

Las aseguradoras de riesgos del trabajo (ART)

Aseguradoras de riesgos del trabajo sin fines de lucro (ART MUTUAL).

Decreto 1720/2012 (BO, 20/9/2012)

Deberes de las ART

Funciones de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo

Financiamiento del sistema

Comisiones médicas

Resolución 326/2017 MTEYSS-SRT (BO 15/3/2017)

Resolución 899/-E/2017 SRT (BO, 08/11/2017)

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Castillo”

Jurisprudencia de la CSJN: casos “Saldaño”, “Venialgo” y “Marchetti”

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Galván”

Contingencias cubiertas

Nuevas enfermedades profesionales. Decreto 49/2014 (BO, 20/1/2014)

Contingencias excluidas

Decreto reglamentario 472/2014 (BO, 11/4/2014): prestaciones dinerarias

Decreto 762/2014 (BO del 30/05/2014)

Empresas de Servicios eventuales

Reclamo por el derecho civil

Normas aplicables del Código Civil y Comercial de la Nación en los reclamos por el derecho civil

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Aquino”

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Díaz” y “Avila Juchami”

Ley 26.773 (BO, 26/10/2012). Derogación del art. 39 LRT

Principales modificaciones de la ley 26.773 (BO, 26/10/2012)

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Urquiza v. Provincia ART” (CSJN, 11/12/2014)

Prescripción

Prestaciones médicas

Prestaciones en especie

Prestaciones dinerarias

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Espósito, Dardo Luis c/Provincia ART SA s/accidente - ley especial” (7/6/2016)

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Milone”

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Suárez”

Jurisprudencia de la CSJN: casos “Rivarola” y “Soria”

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Busto”

Jurisprudencia de la CSJN: Casos “Llosco” y “Cachambí”

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Silva”

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Arostegui”

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Torrillo”

Jurisprudencia de la CSJN: casos “Berti” y “Ascuá”

Jurisprudencia de la CSJN. Caso “Gioia”

Jurisprudencia de la CSJN. Caso “Faguada”

Ley 27.348 (BO 24/2/2017). Ley Complementaria de la Ley sobre Riesgos del Trabajo

Resolución 298/2017 (BO 24/2/2017). Reglamentación

Resolución 326/2017 MTEYSS-SRT (BO 15/3/2017)

Resolución 332/2017 MTEYSS-SRT (BO 21/03/2017)
Extinción del contrato de afiliación. Requisitos formales
Caso Burghi c/Swiss Medical (03/08/2017)
Trámite ante las Comisiones Médicas Jurisdiccionales

Ofrecimiento, producción y valoración de la prueba
Dictamen de la Comisión Médica. Rectificación y revocación
Servicio de Homologación. Procedimiento y trámites posibles
Anexo. Respuesta de Requerimientos Cálculos VIB
Procedimiento para que las A.R.T./E.A. remitan información referida al
Cálculo de Valor Ingreso Base (VIB) mediante Servicios Web
Especificaciones para el envío de información
Duración del Procedimiento. Plazos y prórrogas del Sistema
La vía recursiva
Recurso contra el dictamen de la Comisión Médica Central
Particularidades del Proceso ante la Reforma del Procedimiento Laboral
en la Provincia de Buenos Aires

Síntesis gráfica

CAPÍTULO XVIII

DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL SISTEMA INTEGRADO PREVISIONAL ARGENTINO

DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Concepto
Encuadre jurídico
Evolución histórica
Fuentes
Principios
Contingencias cubiertas y prestaciones
Cargas sociales. Aportes y contribuciones
Bases imponibles
Monotributo. Régimen simplificado para pequeños contribuyentes
Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA)
Generalidades
Evolución histórica
Régimen de la ley 24.241. Reforma de la ley 26.222 (BO, 8/3/2007)
Procedimientos ante los organismos de la Seguridad social
Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Régimen Previsional Público.
Eliminación del régimen de capitalización
Régimen de la ley 24.241 con las modificaciones de la ley 26.425 (BO, 4/12/2008)
Movilidad de los haberes jubilatorios
Movilidad jubilatoria y determinación del haber en la jurisprudencia de la CSJN
Movilidad. Fallos de la CSJN “Chocobar”; “Sánchez”; “Badaro” y “Ellif”
Prestaciones
Programa Nacional de Reparación Histórica. Ley 27.260 (BO 22/7/2016)
Pensión Universal para el Adulto Mayor (PUAM)

Síntesis gráfica

CAPÍTULO XIX

SEGURO DE DESEMPLEO. ASIGNACIONES FAMILIARES. OBRAS SOCIALES Y SEGURO DE SALUD

Emergencia ocupacional nacional

Programa jefes de hogar: Decretos 165/2002 y 565/2002

Seguro de desempleo

Concepto de la prestación por desempleo

Requisitos

Tiempo y monto de la prestación

Extinción del beneficio

Financiamiento

Asignaciones familiares

Evolución histórica

Concepto

Clasificación

Sistema legal vigente. Ley 24.714

Topes de ingreso del grupo familiar vigente al 1/6/2019 -
Resolución ANSES N° 140/2019 (BO, 31/05/2019)

Movilidad. Ley 27.160 (BO, 17/7/2015)

Concepto de remuneración para la ley 24.714

Obligaciones de los empleadores

Obligaciones de los trabajadores y beneficiarios

Financiamiento

Análisis de cada una de las asignaciones

I. Asignaciones de pago mensual

II. Asignaciones de pago anual

III. Asignaciones de pago único

Montos de asignaciones familiares

Rangos y montos de asignaciones familiares para trabajadores en relación de
dependencia registrados y titulares de la ley de riesgos de trabajo

Rangos y montos de asignaciones familiares para titulares de la prestación por
desempleo

Rangos y montos de asignaciones familiares para titulares del Sistema Integral
Previsional Argentino

Rangos y montos de asignaciones familiares para veteranos de guerra del atlántico sur

Montos para titulares de asignaciones universales por hijo y

por embarazo para protección social

Rangos y montos de asignaciones familiares para trabajadores monotributistas

Obras sociales

Concepto

Documentación e inscripción

Beneficiarios

Extensión del beneficio

Administración y financiamiento

Decreto 921/2016 (10/8/2016). Aportes y contribuciones de obra social en relación
con el seguro de salud

Acciones y recursos

Prestaciones obligatorias

Derecho de opción del trabajador

Seguro de salud

Alcance y objetivos

Personas incluidas en el seguro

Administración

Declaración de emergencia sanitaria

Síntesis gráfica

TEST DE AUTOEVALUACIÓN

BIBLIOGRAFÍA GENERAL