

Índice general

ABREVIATURAS	39
--------------------	----

LEY 20.744 CONTRATO DE TRABAJO

TÍTULO I — DISPOSICIONES GENERALES

Art. 1º. «Fuentes de regulación»

§ 1. Orden de prelación	41
§ 2. Leyes y estatutos profesionales	42
§ 3. Convenciones colectivas	42
§ 4. Costumbre	43
§ 5. Voluntad de las partes	44
§ 6. Ámbito temporal de aplicación de la ley	44

Art. 2º. «Ámbito de aplicación»

§ 1. Administración Pública	45
§ 2. Servicio doméstico	47
§ 3. Trabajadores agrarios	48

Art. 3º. «Ley aplicable»

§ 1. Principios generales	49
§ 2. Contratos celebrados en el país y ejecutados en el exterior	50
§ 3. Contratos celebrados en el exterior y ejecutados en el país	50
§ 4. Contratos con Estados extranjeros. Tratados binacionales	52

Art. 4º. «Concepto de trabajo»

§ 1. Concepto de trabajo	53
§ 2. Voluntariado social	53

Art. 5º. «Empresa. Empresario»	
§ 1. Empresa	55
a) Consorcio de propietarios	55
b) Entes públicos	55
c) Clubes	56
§ 2. Empleador	56
Art. 6º. «Establecimiento»	

Art. 7º. «Condiciones menos favorables. Nulidad»	

58	
Art. 8º. «Condiciones más favorables provenientes de convenciones colectivas de trabajo»	
§ 1. Prueba de la existencia del convenio colectivo	58
§ 2. Inconstitucionalidad e inoponibilidad de los convenios colectivos	59
§ 3. Jerarquía y efectos	60
§ 4. PyMEs. Ley 24.467	62
§ 5. Ámbito de aplicación	63
§ 6. Interpretación	66
Art. 9º. «Conservación del contrato»	
§ 1. Alcances	67
§ 2. Teoría del conglobamiento	67
§ 3. Normas convencionales	67
Art. 10. «El principio de la norma más favorable para el trabajador»	
§ 1. Principio de continuidad o subsistencia	68
§ 2. Requisito de la intimación previa a disponer el distracto	69
Art. 11. «Principios de interpretación y aplicación de la ley»	

70	
Art. 12. «Irrenunciabilidad»	
§ 1. Reducción de derechos	71
§ 2. Silencio del trabajador	73
§ 3. Actos propios	73
§ 4. Pagos compensable	74
§ 5. Acuerdo de pago posterior a la sentencia judicial	76
§ 6. Renuncia negociada	76
Art. 13. «Sustitución de las cláusulas nulas»	

77	
Art. 14. «Nulidad por fraude laboral»	
§ 1. Irrelevancia de la voluntad	78
§ 2. Actos propios	78
§ 3. Casuística	78

Art. 15. «Acuerdos transaccionales conciliatorios o liberatorios.		
Su validez»		
§ 1.	Generalidades	80
§ 2.	Homologación	80
	— Acciones homologatorias	80
§ 3.	Efectos	81
	a) Existencia de cosa juzgada	81
	1. Acuerdos en sede judicial	81
	2. Acuerdos en sede administrativa	82
	b) Inexistencia de cosa juzgada	84
	1. Acuerdos en sede judicial	84
	2. Acuerdos en sede administrativa	84
§ 4.	Pagos compensables	87
§ 5.	SECCLO	87
	a) Constitucionalidad	87
	b) Art. 26 de la ley 24.635	88
	c) Ejecutabilidad de los acuerdos	88
	d) Acuerdos espontáneos	89
Art. 16. «Aplicación analógica de las convenciones colectivas de trabajo.		
Su exclusión»		
§ 1.	Representación	89
§ 2.	Trabajadores con tareas distintas a la actividad específica del establecimiento	90
§ 3.	Actos propios del empleador	91
§ 4.	Trabajadores excluidos	91
§ 5.	Enquadramiento convencional	91
Art. 17. «Prohibición de hacer discriminaciones»		92
Art. 17 bis.		94
Art. 18. «Tiempo de servicio»		
§ 1.	Tiempo de servicio	94
§ 2.	Reconocimientos	96
§ 3.	Licencias	96
§ 4.	Desvinculaciones previas	96
§ 5.	Cambio de empleador	96
Art. 19. «Plazo de preaviso»		97
Art. 20. «Gratuidad»		
§ 1.	Responsabilidad por las costas	98
§ 2.	Diferencias con el beneficio de litigar sin gastos	98

TÍTULO II — DEL CONTRATO DE TRABAJO EN GENERAL

CAPÍTULO I — DEL CONTRATO
Y LA RELACIÓN DE TRABAJO

Art. 21. «Contrato de trabajo»	99

Art. 22. «Relación de trabajo»	
§ 1. Casos en que existe contrato de trabajo	99
a) Exclusividad	99
b) Dependencia técnica, económica y jurídica	100
c) Uso de otras figuras jurídicas	100
§ 2. Casos en que se juzga la inexistencia de contrato de trabajo	101
§ 3. Casuística	103
a) Árbitros	103
b) Artistas	105
c) Albañiles	106
d) «Caddies»	106
e) Cuidado de enfermos	106
f) Concubinato	111
g) Changas	111
h) Deportistas	113
i) «Disc jockey»	114
j) Entrenadores	114
k) Fleteros	115
l) Fotógrafos	124
ll) Gestoría	124
m) Guía de turismo	125
n) Inspector de seguros	125
ñ) Limpieza	125
o) Locación de obra	125
p) Martilleros	125
q) Modelos publicitarios	126
r) Partidos políticos	126
s) Peluqueros	126
t) Profesionales universitarios	127
1. En general	127
2. Abogados	129
3. Contadores	129
4. Profesionales del arte de curar	129
u) Productores de seguros	136
v) Representantes y administradores societarios	136
w) Relaciones familiares	139
x) Representante técnico	139
y) Repartidores	140
z) Remiseros	140

a') Representantes gremiales	144
b') Voluntariado social	145
c') Tareas domésticas	145
d') Taxistas	146
e') Trabajadores embarcados	147
f') Vendedores	147
g') Contrato de aprendizaje	147
h') Becas y pasantías	148
i') Cuidador de autos	154
Art. 23. «Presunción de la existencia del contrato de trabajo»	
§ 1. Interpretación amplia	154
§ 2. Interpretación restringida	155
§ 3. Otras interpretaciones	156
Art. 24. «Efectos del contrato sin relación de trabajo»	157
CAPÍTULO II — DE LOS SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	
Art. 25. «Trabajador»	158
Art. 26. «Empleador»	
§ 1. Generalidades	158
§ 2. Consorcio de propietarios	159
§ 3. Conjunto de empleadores	159
§ 4. Sociedades	162
— Abuso de la personalidad jurídica	164
Art. 27. «Socio-empleado»	
§ 1. Socio empleado	170
§ 2. Cooperativas de trabajo	172
Art. 28. «Auxiliares del trabajador»	175
Art. 29. «Interposición y mediación. Solidaridad»	176
Art. 29 bis. «Empresas de servicios eventuales»	
§ 1. Carácter de los servicios	176
§ 2. Alcances de la solidaridad	177
Art. 30. «Subcontratación y delegación. Solidaridad»	
§ 1. Generalidades	180
§ 2. Criterio restrictivo	182
§ 3. Criterio amplio	184

§ 4.	Otros criterios	184
§ 5.	Alcances de la solidaridad	185
§ 6.	Aspectos procesales	189
§ 7.	Casuística	190
	a) Administración Pública	190
	b) Contratos de comercialización (distribución, concesión, agencia y franquicia)	192
	1. Distribución	192
	2. Concesión	193
	3. Agencia	194
	4. Franquicia	195
	5. Otros contratos de comercialización	197
	c) Embotelladoras	200
	d) Gastronomía	200
	e) Limpieza	207
	f) Locación	212
	g) Centro comercial	213
	h) Promoción, venta y atención al cliente	214
	i) Recaudación	216
	j) Reposición	216
	k) Servicios informáticos	217
	l) Servicios mecánicos y de mantenimiento	218
	ll) Servicios médicos	218
	m) Tendido de redes	224
	n) Transporte	225
	ñ) Vigilancia	229
	o) Otros supuestos	235
§ 8.	Cesión del establecimiento	235
	Art. 31. «Empresas subordinadas o relacionadas. Solidaridad»	
§ 1.	Generalidades	236
§ 2.	Conjunto económico	237
§ 3.	Maniobras fraudulentas	239
§ 4.	Unión transitoria de empresas	242

CAPÍTULO III — DE LOS REQUISITOS ESENCIALES Y FORMALES
DEL CONTRATO DE TRABAJO

Art. 32. «Capacidad»	-----	243
Art. 33. «Facultad para estar en juicio»	-----	244
Art. 34. «Facultad de libre administración y disposición de bienes»	-----	245
Art. 35. «Menores emancipados por matrimonio»	-----	245

Art. 36. «Actos de las personas jurídicas»	
§ 1.	Consortio de propietarios 245
§ 2.	Sociedades comerciales 246
CAPÍTULO IV — DEL OBJETO DEL CONTRATO DE TRABAJO	
Art. 37. «Principio general» 247	
Art. 38. «Servicios excluidos» 248	
Art. 39. «Trabajo ilícito» 248	
Art. 40. «Trabajo prohibido» 248	
Art. 41. «Nulidad del contrato de objeto ilícito» 248	
Art. 42. «Nulidad del contrato de objeto prohibido. Inoponibilidad al trabajador»	
§ 1.	Extranjeros 248
§ 2.	Falta de habilitación 250
§ 3.	Falta de registración 251
§ 4.	Otros supuestos 251
§ 5.	Efectos 251
Art. 43. «Prohibición parcial» 251	
Art. 44. «Nulidad por ilicitud o prohibición. Su declaración» 252	
CAPÍTULO V — DE LA FORMACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	
Art. 45. «Consentimiento» 252	
Art. 46. «Enunciación del contenido esencial. Suficiencia» 252	
Art. 47. «Contrato por equipo. Integración» 253	
CAPÍTULO VI — DE LA FORMA Y PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO	
Art. 48. «Forma» 253	
Art. 49. «Nulidad por omisión de la forma» 253	

	Art. 50. «Prueba»	254
	Art. 51. «Aplicación de estatutos profesionales o convenciones colectivas de trabajo»	255
	Art. 52. «Libro especial. Formalidades. Prohibiciones»	255
	Art. 53. «Omisión de formalidades»	256
	Art. 54. «Aplicación a los registros, planillas u otros elementos de contralor»	257
	Art. 55. «Omisión de su exhibición»	258
	Art. 56. «Remuneraciones. Facultad de los jueces»	
§ 1.	Aplicación de los arts. 55 y 56 de la LCT	258
§ 2.	Empleo no registrado	259
	a) Generalidades	259
	b) Indemnización por falta o falsedad de registro	262
	1. Generalidades	262
	2. Art. 1° de la ley 25.323 2	263
	I. Aplicación de oficio	263
	II. Presupuestos de aplicación	264
	a. Asimilación a la ley 24.013	265
	b. Modalidad de contratación	265
	c. Categoría	266
	d. Remuneración	268
	e. Fecha de ingreso	269
	f. Jornada de trabajo	269
	III Registración a la época del distracto	270
§ 3.	Indemnizaciones previstas por la ley 24.013	270
	a) Plazo para formular la intimación	270
	b) Contenido de la intimación	274
	c) Remisión de copia a la AFIP	278
	d) Trabajador inscripto en empresa intermediaria	280
	e) Modo de cálculo	282
	f) Reducción	286
§ 4.	Regularización	286
§ 5.	Despido posterior	288
§ 6.	Responsabilidad de socios y administradores por irregularidades registrales	289
	a) Procedencia	289
	b) Improcedencia	298
	c) Asociaciones civiles y fundaciones	302

d)	Socios no intervinientes en la administración	304
e)	Alcances de la responsabilidad	305
f)	Aspectos procesales	308
§ 7.	Daños derivados de la falta de aportes	311
	Art. 57. «Intimaciones. Presunción»	
§ 1.	Plazo	312
§ 2.	Efectos	313
	Art. 58. «Renuncia al empleo. Exclusión de presunciones a su respecto»	314
	Art. 59. «Firma. Impresión digital»	315
	Art. 60. «Firma en blanco. Invalidez. Modos de oposición»	318
	Art. 61. «Formularios»	319
CAPÍTULO VII — DE LOS DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES		
	Art. 62. «Obligación genérica de las partes»	320
	Art. 63. «Principio de la buena fe»	
§ 1.	Generalidades	320
§ 2.	Comunicaciones	320
§ 3.	Intimaciones	321
	Art. 64. «Facultad de organización»	322
	Art. 65. «Facultad de dirección»	322
	Art. 66. «Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo»	
§ 1.	Principios generales	323
§ 2.	Silencio del trabajador	325
§ 3.	Facultades de la Administración Pública	326
§ 4.	Modificación de la jornada de trabajo	328
§ 5.	Modificación del lugar de trabajo	331
§ 6.	Modificación de la remuneración	335
§ 7.	Modificación de las tareas y/o categoría del trabajador	347
§ 8.	Acción para la restitución de las condiciones laborales	350
	Art. 67. «Facultades disciplinarias. Limitación»	
§ 1.	Generalidades	352
§ 2.	Requisitos	353
§ 3.	Impugnación	353

Art. 68. «Modalidades de su ejercicio»	354
Art. 69. «Modificación del contrato de trabajo. Su exclusión como sanción disciplinaria»	354
Art. 70. «Controles personales»	355
Art. 71. «Conocimiento»	355
Art. 72. «Verificación»	355
Art. 73. «Prohibición. Libertad de expresión»	356
Art. 74. «Pago de la remuneración»	356
Art. 75. «Deber de seguridad»	
§ 1. Obligaciones del empleador	357
§ 2. Efectos del incumplimiento	358
Art. 76. «Reintegro de gastos y resarcimiento de daños»	
§ 1. Reintegro de gastos	359
§ 2. Resarcimiento de daños	360
a) Alcances	360
b) Vivienda	361
c) Herramientas de trabajo	362
Art. 77. «Deber de protección. Alimentación y vivienda»	362
Art. 78. «Deber de ocupación»	363
Art. 79. «Deber de diligencia e iniciativa del empleador»	364
Art. 80. «Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo»	
§ 1. Alcances y requisitos	365
§ 2. Prescripción	366
§ 3. Intimación	367
a) Constitucionalidad del decr. 146/01	367
b) Invalidez de la intimación formulada antes del vencimiento del plazo de treinta días	368
c) Validez de la intimación formulada antes del vencimiento del plazo de treinta días	368
d) Otros supuestos	369

§ 4.	Entrega de los certificados -----	371
	a) Lugar -----	371
	b) Plazo -----	372
	c) Contenido del certificado -----	373
	d) Consignación. Puesta a disposición -----	379
	e) Emisión por parte del juez -----	379
§ 5.	Otros supuestos -----	381
	Art. 81. «Igualdad de trato»	
§ 1.	Alcances de la norma -----	383
§ 2.	Salarios -----	384
§ 3.	Categorías -----	387
§ 4.	Discriminación en la contratación -----	388
§ 5.	Prueba de la discriminación -----	389
	Art. 82. «Inversiones del trabajador»	
	-----	390
	Art. 83. «Preferencia del empleador. Prohibición. Secreto»	
	-----	391
	Art. 84. «Deberes de diligencia y colaboración»	
	-----	391
	Art. 85. «Deber de fidelidad»	
	-----	391
	Art. 86. «Cumplimiento de órdenes e instrucciones»	
	-----	392
	Art. 87. «Responsabilidad por daños»	
	-----	393
	Art. 88. «Deber de no concurrencia»	
	-----	394
	Art. 89. «Auxilios o ayudas extraordinarias»	
	-----	395
	 CAPÍTULO VIII — DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL (Capítulo incorporado por ley 24.576, art. 1º).	
	Arts. ... [artículos incorporados sin numeración]	
	-----	395

TÍTULO III — DE LAS MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO I — PRINCIPIOS GENERALES

	Art. 90. «Indeterminación del plazo»	
§ 1.	Requisitos formales -----	397

§ 2.	Requisitos sustanciales	398
	Art. 91. «Alcance»	398
	Art. 92. «Prueba»	399
	Art. 92 bis.	
§ 1.	Generalidades	400
§ 2.	Vigencia	400
	— Registración	401
§ 3.	Derechos y deberes de las partes	401
	a) Remuneración	401
	b) Licencia por enfermedad	402
§ 4.	Indemnizaciones aplicables	402
	a) Antigüedad	402
	b) Maternidad	402
	c) Fallecimiento	404
	Art. 92 ter. «Contrato de trabajo a tiempo parcial»	
§ 1.	Contrato a tiempo parcial	405
	a) Prueba de la jornada reducida	405
	b) Remuneración	405
	c) Contrato de trabajo plural	406
	1. Empleador único	406
	2. Pluriempleo	409

CAPÍTULO II — DEL CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO FIJO

Art. 93. «Duración»	412
Art. 94. «Deber de preavisar. Conversión del contrato»	412
Art. 95. «Despido antes del vencimiento del plazo. Indemnización»	413

CAPÍTULO III — DEL CONTRATO DE TRABAJO
DE TEMPORADA

Art. 96. «Caracterización»	414
Art. 97. «Equiparación a los contratos a plazo fijo. Permanencia»	416
Art. 98. «Comportamiento de las partes a la época de la reiniciación del trabajo. Responsabilidad»	417

CAPÍTULO IV — DEL CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL

Art. 99. «Caracterización»	418
Art. 100. «Aplicación de la ley. Condiciones»	
§ 1. Requisitos	418
§ 2. Casuística	420
§ 3. Empresas de servicios eventuales	422

CAPÍTULO V — DEL CONTRATO DE TRABAJO DE GRUPO
O POR EQUIPO

Art. 101. «Caracterización. Relación directa con el empleador. Sustitución de integrantes. Salario colectivo. Distribución. Colaboradores»	423
Art. 102. «Trabajo prestado por integrantes de una sociedad. Equiparación. Condiciones»	424

TÍTULO IV — DE LA REMUNERACIÓN DEL TRABAJADOR

CAPÍTULO I — DEL SUELDO O SALARIO EN GENERAL
Y DEL BENEFICIO SOCIAL A LA CANASTA FAMILIAR ALIMENTARIA

Art. 103. «Concepto»	
§ 1. Generalidades	427
§ 2. Intangibilidad	428
§ 3. Asignaciones no remunerativas	432
Art. 103 bis. «Beneficios sociales»	
§ 1. Generalidades	436
§ 2. Vales alimentarios	437
— Ley 26.431	442
§ 3. Servicio de comedor	443
§ 4. Asignaciones familiares	443
Art. 104 «Formas de determinar la remuneración»	
§ 1. Cálculo por tiempo	444
§ 2. Cálculo por resultado	444
§ 3. Complementarias	444
a) Generalidades	444
b) Gratificaciones	446
c) Bonificaciones	451
d) Adicionales	452
e) Antigüedad	455

f)	Funciones especiales o riesgosas	456
g)	Tareas de mayor jerarquía	456
h)	Premios	457
i)	Divisas	457
j)	En especie	458
1.	Ropa de trabajo	458
2.	Pasajes	460
3.	Automóvil	460
4.	Medicina prepaga	463
5.	Telefonía celular	465
6.	Viviendas	466
7.	Cocheras	467
8.	Otras remuneraciones en especie	467
Art. 105. «Formas de pago. Prestaciones complementarias»		469
Art. 105 bis. (Derogado por decr. 773/96, art. 1º)		470
Art. 106. «Viáticos»		
§ 1.	Generalidades	470
§ 2.	Convenios colectivos de trabajo	472
Art. 107. «Remuneración en dinero»		473
Art. 108. «Comisiones»		473
Art. 109. «Comisiones colectivas o porcentajes sobre ventas. Distribución»		473
Art. 110. «Participación en las utilidades. Habilitación o formas similares»		
§ 1.	Participación en las ganancias	475
§ 2.	Programas de propiedad participada	477
§ 3.	Opciones de compra de acciones	480
Art. 111. «Verificación»		480
Art. 112. «Salarios por unidad de obra»		480
Art. 113. «Propinas»		
§ 1.	Naturaleza remuneratoria	481
a)	Convenios que disponen su carácter no remuneratorio	482
b)	Prueba de la percepción	482
§ 2.	Prohibición de percibir propinas	482
a)	Validez	482

b)	Prueba de la prohibición	483
c)	Efectos de la percepción de propinas cuando están prohibidas	484
§ 3.	Límites	485
§ 4.	Registración	485
	Art. 114. «Determinación de la remuneración por los jueces»	486
	Art. 115. «Onerosidad. Presunción»	486
CAPÍTULO II — DEL SALARIO MÍNIMO VITAL Y MÓVIL		
	Art. 116. «Concepto»	486
	Art. 117. «Alcance»	486
	Art. 118. «Modalidades de su determinación»	487
	Art. 119. «Prohibición de abonar salarios inferiores»	487
	Art. 120. «Inembargabilidad»	488
CAPÍTULO III — DEL SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO		
	Art. 121. «Concepto»	490
	Art. 122. «Épocas de pago»	491
	Art. 123. «Extinción del contrato de trabajo. Pago proporcional»	491
CAPÍTULO IV — DE LA TUTELA Y PAGO DE LA REMUNERACIÓN		
	Art. 124.	492
	Art. 125. «Constancias bancarias. Prueba de pago»	494
	Art. 126. «Períodos de pago»	495
	Art. 127. «Remuneraciones accesorias»	496
	Art. 128. «Plazo»	497

Art. 129. «Días, horas y lugares de pago»	497
Art. 130. «Adelantos»	499
Art. 131. «Retenciones. Deducciones y compensaciones»	500
Art. 132. «Excepciones»	
§ 1. Generalidades	500
§ 2. Compensaciones	501
§ 3. Aportes e impuestos	502
§ 4. Reintegros	504
Art. 132 bis.	
§ 1. Presupuestos de aplicación	504
a) Supuestos de aplicación	504
b) Prueba	506
c) Rebeldía del empleador	506
d) Acogimiento a planes de pago de los organismos tributarios	507
e) Recaudos de la intimación	508
§ 2. Empleo no registrado	509
§ 3. Modo de cálculo	509
Art. 133. «Porcentaje máximo de retención. Conformidad del trabajador. Autorización administrativa»	512
Art. 134. «Otros recaudos. Control»	513
Art. 135. «Daños graves e intencionales. Caducidad»	513
Art. 136. «Contratistas e intermediarios»	514
Art. 137. «Mora»	514
Art. 138. «Recibos y otros comprobantes de pago»	515
Art. 139. «Doble ejemplar»	515
Art. 140. «Contenido necesario»	515
Art. 141. «Recibos separados»	516
Art. 142. «Validez probatoria»	516

Art. 143. «Conservación. Plazo»	516
Art. 144. «Libros y registros. Exigencia del recibo de pago»	516
Art. 145. «Renuncia. Nulidad»	516
Art. 146. «Recibos y otros comprobantes de pago especiales»	
§ 1. Requisitos formales	517
§ 2. Doble ejemplar	517
§ 3. Validez probatoria	517
§ 4. Depósitos bancarios	520
Art. 147. «Cuota de embargabilidad»	521
Art. 148. «Cesión»	521
Art. 149. «Aplicación al pago de indemnizaciones u otros beneficios»	522
TÍTULO V — DE LAS VACACIONES Y OTRAS LICENCIAS	
CAPÍTULO I — RÉGIMEN GENERAL	
Art. 150. «Licencia ordinaria»	523
Art. 151. «Requisitos para su goce. Comienzo de la licencia»	524
Art. 152. «Tiempo trabajado. Su cómputo»	524
Art. 153. «Falta de tiempo mínimo. Licencia proporcional»	525
Art. 154. «Época de otorgamiento. Comunicación»	526
Art. 155. «Retribución»	
§ 1. Generalidades	527
§ 2. Divisor	527
§ 3. Base de cálculo	528
§ 4. SAC sobre vacaciones	528
Art. 156. «Indemnización»	529
Art. 157. «Omisión del otorgamiento»	530

CAPÍTULO II — RÉGIMEN DE LAS LICENCIAS ESPECIALES

Art. 158. «Clases»	531
Art. 159. «Salario. Cálculo»	531
Art. 160. «Día hábil»	531
Art. 161. «Licencia por exámenes. Requisitos»	531

CAPÍTULO III — DISPOSICIONES COMUNES

Art. 162. «Compensación en dinero. Prohibición»	532
Art. 163. «Trabajadores de temporada»	532
Art. 164. «Acumulación»	532

TÍTULO VI — DE LOS FERIADOS OBLIGATORIOS
Y DÍAS NO LABORABLES

Art. 165.	533
Art. 166. «Aplicación de las normas sobre descanso semanal. Salario. Suplementación»	533
Art. 167. «Días no laborables. Opción»	533
Art. 168. «Condiciones para percibir el salario»	533
Art. 169. «Salario. Su determinación»	534
Art. 170. «Caso de accidente o enfermedad»	535
Art. 171. «Trabajo a domicilio»	535

TÍTULO VII — TRABAJO DE MUJERES

CAPÍTULO I — DISPOSICIONES GENERALES

Art. 172. «Capacidad. Prohibición de trato discriminatorio»	537
--	-----

Art. 173. (Derogado por ley 24.013, art. 26)	538
Art. 174. «Descanso al mediodía»	538
Art. 175. «Trabajo a domicilio. Prohibición»	538
Art. 176. «Tareas penosas, peligrosas o insalubres. Prohibición»	538
CAPÍTULO II — DE LA PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD	
Art. 177. «Prohibición de trabajar. Conservación del empleo»	538
Art. 178. «Despido por causa del embarazo. Presunción»	
§ 1. Notificación del embarazo	539
§ 2. Indemnización agravada	542
a) Requisitos para la percepción	542
1. Despido con invocación de causa	542
2. Despido indirecto	543
3. Trabajadora contratada luego del embarazo	544
b) Pérdida del embarazo	545
c) Adopción	546
d) Acumulación con otras indemnizaciones	546
e) Modo de cálculo	547
§ 3. Período de prueba	547
§ 4. Licencia por maternidad	550
Art. 179. «Descansos diarios por lactancia»	550
CAPÍTULO III — DE LA PROHIBICIÓN DEL DESPIDO POR CAUSA DE MATRIMONIO	
Art. 180. «Nulidad»	551
Art. 181. «Presunción»	552
Art. 182. «Indemnización especial»	
§ 1. Notificación del matrimonio	552
§ 2. Indemnización agravada	552
a) Requisitos para la percepción	552
1. Despido con invocación de causa	553
2. Matrimonio no consumado	553
3. Trabajador varón	553
4. Plazos	554
5. Modo de cálculo	554
6. Acumulación	554

CAPÍTULO IV — DEL ESTADO DE EXCEDENCIA

Art. 183. «Distintas situaciones. Opción en favor de la mujer»	
§ 1.	Requisitos y normas aplicables ----- 555
§ 2.	Modo de cálculo ----- 555
Art. 184. «Reingreso»	
----- 556	
Art. 185. «Requisito de antigüedad»	
----- 557	
Art. 186. «Opción tácita»	
----- 557	

TÍTULO VIII — DE LA PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL
Y DE LA PROTECCIÓN DEL TRABAJO ADOLESCENTE

Art. 187. «Disposiciones generales. Capacidad. Igualdad de remuneración. Aprendizaje y orientación profesional»	
----- 561	
Art. 188. «Certificado de aptitud física»	
----- 562	
Art. 189. «Menores de dieciséis años. Prohibición de su empleo»	
----- 562	
Art. 189 bis. «Empresa de la familia. Excepción»	
----- 562	
Art. 190. «Jornada de trabajo. Trabajo nocturno»	
----- 562	
Art. 191. «Descanso al mediodía. Trabajo a domicilio. Tareas penosas, peligrosas o insalubres. Remisión»	
----- 563	
Arts. 192 y 193. (Derogados por ley 26.390, art. 11)	
----- 564	
Art. 194. «Vacaciones»	
----- 564	
Art. 195. «Accidente o enfermedad»	
----- 564	

TÍTULO IX — DE LA DURACIÓN DEL TRABAJO Y DESCANSO SEMANAL

CAPÍTULO I — JORNADA DE TRABAJO

Art. 196. «Determinación»	
§ 1.	Generalidades ----- 565

§ 2.	Legislación provincial -----	566
§ 3.	Acuerdos -----	566
Art. 197. «Concepto. Distribución del tiempo de trabajo. Limitaciones»		
§ 1.	Transporte desde y hacia el trabajo -----	567
§ 2.	Pausas -----	567
§ 3.	Alimentación -----	568
§ 4.	Guardias -----	568
§ 5.	Trabajos preparatorios -----	569
Art. 198. «Jornada reducida»		
-----		570
Art. 199. «Límite máximo: excepciones»		
§ 1.	Alcance de las excepciones -----	571
§ 2.	Personal jerárquico -----	572
§ 3.	Tareas de vigilancia -----	573
§ 4.	Trabajadores remunerados a comisión -----	574
§ 5.	Trabajo por equipos -----	575
§ 6.	Trabajo intermitente -----	576
Art. 200. «Trabajo nocturno e insalubre»		
§ 1.	Jornada nocturna -----	577
§ 2.	Trabajo insalubre -----	579
§ 3.	Jornadas mixtas -----	580
Art. 201. «Horas suplementarias»		
§ 1.	Autorización -----	581
§ 2.	Exceso de la jornada convencional -----	582
§ 3.	Exceso de la jornada diaria -----	582
§ 4.	Prueba -----	584
	— Registros -----	585
§ 5.	Forma de cálculo y pago -----	588
	a) Divisor -----	588
	b) Rubros -----	589
	c) Fecha de pago -----	589
Art. 202. «Trabajo por equipos»		
-----		590
Art. 203. «Obligación de prestar servicios en horas suplementarias»		
-----		592
CAPÍTULO II — DEL DESCANSO SEMANAL		
Art. 204. «Prohibición de trabajar»		
-----		593
Art. 205. «Salarios»		
-----		593

Art. 206. «Excepciones. Exclusión»	596
---	-----

Art. 207. «Salarios por días de descanso no gozados»	596
---	-----

**TÍTULO X — DE LA SUSPENSIÓN DE CIERTOS EFECTOS
DEL CONTRATO DE TRABAJO**

CAPÍTULO I — DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES INCULPABLES

Art. 208. «Plazo. Remuneración»	
--	--

§ 1. Supuestos de aplicación	600
§ 2. Cargas de familia	600
§ 3. Plazos y remuneración	601

Art. 209. «Aviso al empleador»	602
---------------------------------------	-----

Art. 210. «Control»	
----------------------------	--

§ 1. Ejercicio del derecho de control	604
§ 2. Certificados médicos	604
§ 3. Discrepancia de diagnósticos	605

Art. 211. «Conservación del empleo»	606
--	-----

Art. 212. «Reincorporación»	
------------------------------------	--

§ 1. Reincorporación	607
§ 2. Acumulación con otros beneficios	607
§ 3. Requisitos	607
§ 4. Incapacidad parcial; cambio de tareas	610
§ 5. Concepto de incapacidad absoluta	612
§ 6. Indemnización	614

Art. 213. «Despido del trabajador»	615
---	-----

CAPÍTULO II — SERVICIO MILITAR Y CONVOCATORIAS ESPECIALES

Art. 214. «Reserva del empleo. Cómputo como tiempo de servicio»	616
--	-----

CAPÍTULO III — DEL DESEMPEÑO DE CARGOS ELECTIVOS

Art. 215. «Reserva del empleo. Cómputo como tiempo de servicio»	617
--	-----

Art. 216. «Despido o no reincorporación del trabajador»	617
--	-----

CAPÍTULO IV — DEL DESEMPEÑO DE CARGOS ELECTIVOS O REPRESENTATIVOS
EN ASOCIACIONES PROFESIONALES DE TRABAJADORES
CON PERSONERÍA GREMIAL O EN ORGANISMOS O COMISIONES
QUE REQUIERAN REPRESENTACIÓN SINDICAL

Art. 217. «Reserva del empleo. Cómputo como tiempo de servicio. Fuero sindical»	618
--	-----

CAPÍTULO V — DE LAS SUSPENSIONES POR CAUSAS ECONÓMICAS
Y DISCIPLINARIAS

Art. 218. «Requisitos de su validez»	619
Art. 219. «Justa causa»	620
Art. 220. «Plazo máximo. Remisión»	620
Art. 221. «Fuerza mayor»	
§ 1. Falta o disminución de trabajo	621
§ 2. Fuerza mayor	621
Art. 222. «Situación de despido»	622
Art. 223. «Salarios de suspensión»	622
Art. 223 bis. «Compensación por suspensión»	623
Art. 224. «Suspensión preventiva. Denuncia del empleador y de terceros»	
§ 1. Suspensión preventiva	624
§ 2. Suspensión precautoria	625

TÍTULO XI — DE LA TRANSFERENCIA DEL CONTRATO DE TRABAJO

Art. 225. «Transferencia del establecimiento»	
§ 1. Generalidades	627
§ 2. Alquiler de inmueble	628
§ 3. Transferencia de fondo de comercio	628
§ 4. Concursos y quiebras	629
— Entidades financieras	630
§ 5. Concesiones	630
§ 6. Privatizaciones	632
§ 7. Otros supuestos	634

Art. 226. «Situación de despido»	635
Art. 227. «Arrendamiento o cesión transitoria del establecimiento»	635
Art. 228. «Solidaridad»	
§ 1. Orden público	637
§ 2. Alcances de la solidaridad	637
a) Alcances temporales	637
b) Obligaciones emergentes de la LCT	639
c) Obligaciones convencionales	639
d) Registración	639
e) Certificados de trabajo	640
f) Otros supuestos	640
§ 3. Aspectos procesales	641
Art. 229. «Cesión del personal»	
§ 1. Requisitos de validez	641
§ 2. Alcances de la solidaridad	642
Art. 230. «Transferencia a favor del Estado»	643

TÍTULO XII — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO I — DEL PREAVISO

Art. 231.	647
Art. 232. «Indemnización sustitutiva»	
§ 1. Generalidades	647
§ 2. Plazo	648
§ 3. Indemnización sustitutiva	648
a) Modo de cálculo	648
b) Tratamiento impositivo	650
Art. 233.	651
Art. 234. «Retractación»	651
Art. 235. «Prueba»	652
Art. 236. «Extinción. Renuncia al plazo faltante. Eximición de la obligación de prestar servicios»	652
Art. 237. «Licencia diaria»	653

Art. 238. «Obligaciones de las partes»	653
Art. 239. «Eficacia»	654
CAPÍTULO II — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR RENUNCIA DEL TRABAJADOR	
Art. 240. «Forma»	
§ 1. Forma	655
§ 2. Recepción	655
§ 3. Nulidad de la renuncia	656
§ 4. Renuncia negociada	656
CAPÍTULO III — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VOLUNTAD CONCURRENTES DE LAS PARTES	
Art. 241. «Formas y modalidades»	
§ 1. Actuación administrativa	657
§ 2. Escritura pública	658
§ 3. Nulidad de los acuerdos	658
§ 4. Pago de gratificación	660
§ 5. Renuncia negociada	663
§ 6. Retiro voluntario	664
§ 7. Abandono de la relación	668
CAPÍTULO IV — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR JUSTA CAUSA	
Art. 242. «Justa causa»	
§ 1. Generalidades	671
§ 2. Principios generales	672
a) Contemporaneidad	672
b) Proporcionalidad	674
c) Injuria	675
d) «Non bis in idem»	676
§ 3. Casuística	676
a) Ausencias. Llegadas tarde	676
b) Delitos	677
c) Falta de contracción al trabajo	681
d) Huelga	681
e) Agresiones	685
f) Pérdida de confianza	689
g) Reclamos del trabajador	691
h) Uso de correo electrónico para fines particulares	692
i) Violación de reglamentos internos	694

j)	Negativa a control médico	694
k)	Acoso	695
l)	Concurrencia desleal	696
ll)	Abandono del puesto de trabajo	697
m)	Conducta de los trabajadores fuera del ámbito laboral	697
n)	Falseamiento de datos	698
ñ)	Ebriedad	698
o)	Otros supuestos	699
Art. 243. «Comunicación. Invariabilidad de la causa de despido»		
§ 1.	Generalidades	700
§ 2.	Comunicación	701
§ 3.	Contenido	701
§ 4.	Forma	704
§ 5.	Impugnación	705
§ 6.	Oportunidad	706
§ 7.	Recepción	707
Art. 244. «Abandono del trabajo»		
§ 1.	Concepto	710
§ 2.	Intimación	713
Art. 245.		
§ 1.	Generalidades	715
§ 2.	Indemnización por antigüedad o despido	715
a)	Base de cálculo	716
1.	Remuneración devengada y bruta	716
2.	Actualización	717
3.	Remuneraciones variables	717
I.	Comisiones	718
II.	Horas extras	719
4.	Rubros no mensuales	719
I.	Generalidades	719
II.	Aguinaldo	721
III.	Gratificaciones	722
5.	Propinas	724
6.	Feriatos	725
7.	Beneficios sociales	725
8.	Normas convencionales	725
9.	Otros supuestos	726
b)	Cómputo de la antigüedad	727
c)	Constitucionalidad	728
d)	Inconstitucionalidad	729
1.	Doctrina del fallo «Vizzoti»	729
2.	Otros criterios	731
3.	Declaración de oficio	732
e)	Descuentos	734

f)	Mínimos	735
g)	Topes	736
1.	Aplicación de oficio	736
2.	Falta de publicación del tope	736
3.	Personal fuera de convenio	738
4.	Inexistencia de convenio aplicable	739
5.	Actos propios	740
§ 3.	Mayores daños	741
a)	Generalidades	741
b)	Daño moral	742
1.	Casos en que procede el daño moral	742
2.	Casos en que no procede el daño moral	747
c)	Otros daños	747
§ 4.	Art. 2º de la ley 25.323	749
a)	Generalidades	749
b)	Vigencia temporal	752
c)	Requisitos de la intimación puesta a disposición de las indemnizaciones	752
d)	Supuestos de aplicación	755
e)	Reducción/eximición	760
f)	Supuesto de pago parcial de la indemnización	762
g)	Aplicación a estatutos especiales	763
h)	Modo de cálculo	765
§ 5.	Art. 9º de la ley 25.013	766
a)	Acumulación con art. 2º de la ley 25.323	766
b)	Condiciones de aplicación	767
§ 6.	«Mobbing»	768
§ 7.	Supuestos especialmente tutelados	770
a)	Maternidad	770
b)	Notificación del embarazo	773
c)	Período de prueba	775
d)	Matrimonio	777
e)	Licencia por enfermedad	778
f)	Representantes sindicales	779
g)	Despido discriminatorio	782
1.	Supuestos de discriminación	782
2.	Cuestiones relacionadas con la salud del trabajador	784
3.	Actuación gremial	787
4.	Carga de la prueba	789
5.	Reinstalación	792
6.	Indemnizaciones agravadas	799
 Art. 246. «Despido indirecto»		
§ 1.	Requisitos	801
a)	Intimación previa	801
b)	Contemporaneidad	802

c)	Notificación del distracto	803
d)	Situación del trabajador al intimar	803
§ 2.	Casuística	803
a)	Acoso. Malos tratos	803
b)	Aportes previsionales	804
c)	Registración fraudulenta	806
d)	Salarios	809
e)	Suspensiones	809
f)	Desconocimiento de la relación laboral	811
g)	«lus variandi»	811
h)	Otros supuestos	811

CAPÍTULO V — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR FUERZA
MAYOR O POR FALTA O DISMINUCIÓN DE TRABAJO

Art. 247. «Monto de la indemnización»

§ 1.	Fuerza mayor	813
a)	Expropiación. Caducidad de concesión	813
b)	Desalojo. Vencimiento de alquiler	814
c)	Incendio del establecimiento	814
d)	Enfermedad del empleador	814
e)	Otros supuestos	815
§ 2.	Falta o disminución de trabajo	815
a)	Requisitos	815
b)	Supuestos que no configuran falta o disminución de trabajo inimp- table	816
c)	Orden de los despidos	818
§ 3.	Procedimiento preventivo de crisis	818
a)	Efectos	818
b)	Despidos realizados sin observancia del procedimiento	820
§ 4.	Monto de las indemnizaciones	820

CAPÍTULO VI — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
POR MUERTE DEL TRABAJADOR

Art. 248. «Indemnización por antigüedad. Monto. Beneficiarios»

§ 1.	Indemnización	821
a)	Exigibilidad	821
b)	Deducciones	821
c)	Fallecimiento producido durante la suspensión del contrato de traba- jo	821
d)	Vacaciones no gozadas	822
e)	Seguro de vida	822
f)	Periodo de prueba	822

§ 2	Legitimados	822
	a) Generalidades	822
	1. Derechos hereditarios	823
	2. Art. 53 de la ley 24.241	823
	b) Cónyuges y concubinos	824
	c) Convivientes homosexuales	826
	d) Padres	827
	e) Hijos	827
	f) Hermanos	827
	g) Tíos	827
	h) Deberes del empleador	828
	i) Otros supuestos	829

CAPÍTULO VII — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
POR MUERTE DEL EMPLEADOR

Art. 249. «Condiciones. Monto de la indemnización»

§ 1.	Efectos	829
§ 2.	Muerte de un socio	830
§ 3.	Aspectos procesales	830
§ 4.	Incapacidad o inhabilidad del empleador	830

CAPÍTULO VIII — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
POR VENCIMIENTO DEL PLAZO

Art. 250. «Monto de la indemnización. Remisión»

-----	830
-------	-----

CAPÍTULO IX — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
POR QUIEBRA O CONCURSO DEL EMPLEADOR

**Art. 251. «Calificación de la conducta del empleador.
Monto de la indemnización»**

-----	831
-------	-----

CAPÍTULO X — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
POR JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR

Art. 252. «Intimación. Plazo de mantenimiento de la relación»

§ 1.	Generalidades	833
§ 2.	Requisitos para realizar la intimación	833
§ 3.	Vicisitudes durante el año	837
§ 4.	Vencimiento del plazo de la intimación	838
§ 5.	Trabajador que no informa su jubilación	839
§ 6.	Momento en que se produce el distracto	841
§ 7.	Beneficios derivados de regímenes especiales y convenios colectivos	842
§ 8.	Trabajadores amparados por tutelas especiales	843

Art. 253. «Trabajador jubilado»

§ 1.	Trabajador jubilado	843
§ 2.	Despido del trabajador jubilado	844
	a) Despido del trabajador jubilado que continuó el vínculo	845
	1. Cómputo de toda la antigüedad en el empleo	845
	2. Cómputo de la antigüedad posterior a la jubilación	846

CAPÍTULO XI — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
POR INCAPACIDAD O INHABILIDAD DEL TRABAJADOR

Art. 254. «Incapacidad e inhabilidad. Monto de la indemnización»

§ 1.	Inhabilitación consecuencia de disminución física	849
§ 2.	Inhabilitación por otros motivos	850
§ 3.	Rehabilitación	850
§ 4.	Preaviso	850

CAPÍTULO XII — DISPOSICIÓN COMÚN

Art. 255. «Reingreso del trabajador. Deducción de las indemnizaciones percibidas»

§ 1.	Aplicación a estatutos especiales	851
§ 2.	Diversos supuestos de desvinculación anterior	851
	a) Mutuo acuerdo	851
	b) Renuncia	851
§ 3.	Aplicación a otras formas de desvinculación	852
§ 4.	Deducción de las indemnizaciones percibidas	852

Art. 255 bis. «Plazo de pago»

-----		852
-------	--	-----

TÍTULO XIII — DE LA PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD

Art. 256. «Plazo común»

§ 1.	Generalidades	853
§ 2.	Casuística	854
	a) Créditos derivados del distracto	854
	b) Ley de Empleo	854
	c) Certificados de trabajo	854
	d) Otros supuestos	856

Art. 257. «Interrupción por actuaciones administrativas»

§ 1.	Intimaciones telegráficas	857
§ 2.	Pago	857
§ 3.	Instancias administrativas	858
§ 4.	Seclo	859
§ 5.	Instancias judiciales	862
§ 6.	Imposibilidad de iniciar acciones	864

§ 7.	Acciones carentes de efecto	865
§ 8.	Concurrencia de causales	865
Art. 258. «Accidentes y enfermedades profesionales»		
§ 1.	Comienzo del cómputo	866
	a) Determinación de la incapacidad	866
	b) Conocimiento del trabajador	866
	c) Distracto	867
	d) Alta médica	867
	e) Consolidación jurídica	868
	f) Acciones de derecho común	868
§ 2.	Actuaciones administrativas	869
	Art. 259. «Caducidad»	869
	Art. 260. «Pago insuficiente»	870

TÍTULO XIV — DE LOS PRIVILEGIOS

CAPÍTULO I — DE LA PREFERENCIA DE LOS CRÉDITOS LABORALES

Art. 261. «Alcance»	873
Art. 262. «Causahabientes»	873
Art. 263. «Acuerdos conciliatorios o liberatorios»	873
Arts. 264 a 266. (Derogados por ley 24.522, art. 293)	874
Art. 267. «Continuación de la empresa»	874

CAPÍTULO II — DE LAS CLASES DE PRIVILEGIOS

Art. 268. «Privilegios especiales»	875
Art. 269. «Bienes en poder de terceros»	875
Art. 270. «Preferencia»	875
Art. 271. «Obras y construcciones. Contratistas»	876
Art. 272. «Subrogación»	876

Art. 273. «Privilegios generales»	876
--	-----

Art. 274. «Disposiciones comunes»	876
--	-----

TÍTULO XV — DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

Art. 275. «Conducta maliciosa y temeraria»

§ 1. Supuestos de aplicación	879
a) Aplicación a los profesionales	881
b) Aplicación al trabajador	881
§ 2. Monto de la sanción	881

Art. 276. «Actualización por depreciación monetaria»

§ 1. Tasas e índices aplicables	882
§ 2. Modificación de intereses e índices con posterioridad a la sentencia definitiva	884
§ 3. Constitucionalidad de las leyes 23.928 y 25.561	886

Art. 277. «Pago en juicio»	890
-----------------------------------	-----

APENDICE LEGISLATIVO

1. Ley 11.544: Jornada de trabajo. Régimen legal	893
2. Decreto 16.115/33: Jornada de trabajo. Régimen legal. Reglamentación	895
3. Ley 18.204: Descansos. Régimen de descanso semanal uniforme en todo el país	902
4. Ley 23.041: Remuneraciones. Actividad privada y estatal. Liquidación. Régimen	903
5. Ley 24.013: Promoción y protección del empleo	903
6. Ley 25.323: Indemnizaciones y multas. Indemnizaciones contempladas en la Ley de Contrato de Trabajo. Incremento en caso de relación laboral no registrada	930