

## Índice general

<i>Prólogo</i> .....	9
<i>Palabras previas</i> .....	11

<b><i>Introducción</i></b> .....	23
----------------------------------	----

### ***Capítulo I***

#### ***EL CORREO ELECTRONICO: LINEAMIENTOS GENERALES***

§ 1. Introducción.....	37
§ 2. El uso del correo electrónico en la actualidad.....	37
§ 3. El uso del correo electrónico en el ámbito laboral .....	39
§ 4. El correo electrónico .....	43
a) Concepto.....	43
b) Historia del correo electrónico.....	44
c) Caracteres.....	45
d) Tipos.....	46
e) Funcionamiento.....	46
§ 5. Ventajas y desventajas del uso del correo electrónico en la empresa. ....	47
§ 6. Mecanismos de control .....	49

### ***Capítulo II***

#### ***EL CONTRATO DE TRABAJO: ANÁLISIS DE LOS DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES Y SU VINCULACION CON EL CORREO ELECTRONICO***

§ 7. Contrato de trabajo.....	55
-------------------------------	----

§ 8.	Derechos y deberes genéricos de las partes en la relación laboral.....	56
	a) Colaboración y solidaridad.....	57
	b) El deber de buena fe contractual.....	57
§ 9.	Derechos de las partes en la relación laboral.....	61
	a) Derechos del empleador.....	61
	1. Facultad de organización.....	62
	2. Facultad de dirección.....	62
	3. Facultad de control.....	65
	I. Control de gestión empresarial.....	65
	II. Control a la persona del trabajador.....	69
	III. Fundamentos del control empresarial.....	72
	IV. Límites jurídicos al control del empresario.....	74
	4. Poder reglamentario.....	77
	I. Aproximaciones para la definición de una política empresarial clara y definida en relación con el uso del <i>e-mail</i> laboral y con el control del empleador.....	79
	II. Notificación expresa y fehaciente al empleado de la política implementada por la empresa. El consentimiento...	82
	5. Poder disciplinario.....	86
	I. Apercibimiento.....	88
	II. Suspensión.....	89
	III. Procedencia del despido con justa causa frente al uso irregular del <i>e-mail</i> laboral por parte del empleado.....	90
	b) Derechos del trabajador.....	100
	1. Igualdad de trato y no discriminación.....	100
	2. Ejercicio de las facultades del empleador, respetando la dignidad del trabajador.....	102
§ 10.	Deberes de las partes en la relación laboral.....	104
	a) Deberes del empleador.....	104
	— De no discriminar e igualdad de trato.....	104
	b) Deberes del trabajador.....	104
	1. De diligencia.....	104
	2. De fidelidad.....	105
	3. De obediencia.....	106
§ 11.	Conclusiones.....	107

### Capítulo III

#### **RESPONSABILIDAD DERIVADA DEL USO DEL «E-MAIL» EN EL ÁMBITO LABORAL**

§ 12.	La responsabilidad en el ámbito de la relación de trabajo derivada del uso del <i>e-mail</i> laboral.....	115
-------	---	-----

a)	Responsabilidad del empleado .....	116
1.	Por daños causados a su empleador .....	116
2.	Por daños causados a terceros .....	117
b)	Responsabilidad del empresario frente a terceros por actos del trabajador .....	118
1.	Empleado que produce un daño en uso regular del correo electrónico .....	119
2.	Empleado que produce un daño en uso irregular del correo electrónico .....	119
3.	Daños causados con las cosas — correo electrónico—. Riesgo de la cosa. Eximentes de responsabilidad .....	131
4.	Uso del correo electrónico en contra de la voluntad expresa del empresario. Exoneración de responsabilidad .....	135
§ 13.	Proyectos legislativos nacionales en materia de regulación de correo electrónico .....	137
a)	Anteproyecto de Ley de Protección Jurídica del Correo Electrónico elaborado por el Ministerio de Infraestructura y Vivienda, Secretaría de Comunicaciones de la Nación .....	137
b)	Proyecto de los diputados Fontdevila y Ubaldini .....	141
§ 14.	Propuesta para el dictado de una norma que regule el uso del correo electrónico por los trabajadores y las facultades de control del empresario .....	142
§ 15.	Conclusiones .....	143

**Capítulo IV**

**DERECHO A LA INTIMIDAD Y CONTROL DEL «E-MAIL»  
DEL TRABAJADORA LA LUZ  
DEL DERECHO CONSTITUCIONAL Y CIVIL**

§ 16.	El derecho a la intimidad: sus orígenes .....	151
§ 17.	El derecho a la intimidad en la Constitución Nacional .....	152
§ 18.	La intimidad en los Pactos internacionales .....	154
§ 19.	El derecho a la intimidad .....	155
a)	Concepto .....	156
b)	Caracteres .....	158
c)	Alcances .....	159
§ 20.	Equiparación del correo postal con el correo electrónico a los fines de su protección .....	160
§ 21.	El control del <i>e-mail</i> laboral por parte del empresario ¿constituye violación al derecho a la intimidad de su dependiente? .....	164
§ 22.	El art. 1071 <i>bis</i> del Cód. Civil y la posibilidad de que el empresario sea demandado por su empleado frente a la monitorización del <i>e-mail</i> laboral .....	169

a)	Antecedentes legislativos de la norma .....	170
1.	La ley 20.889. Su proyecto.....	170
I.	Fuentes del Proyecto .....	171
II.	Proceso de formación y sanción de la ley 20.889 .....	173
4.	La ley 21.173. Su proyecto.....	175
5.	La ley 21.173 vigente .....	177
b)	El bien jurídico tutelado por el art. 1071 <i>bis</i> del Código Civil.....	178
§ 23.	Presupuestos de la responsabilidad.....	179
a)	La conducta violatoria .....	180
b)	Ilicitud (“arbitrariedad”).....	181
c)	Culpabilidad .....	184
d)	Daño.....	186
§ 24.	Conclusiones.....	186
—	<i>Anexo: La protección de la intimidad en las constituciones de Iberoamérica</i> .....	189
a)	Brasil .....	189
b)	Bolivia .....	190
c)	Chile .....	190
d)	Colombia .....	190
e)	Costa Rica .....	190
f)	Cuba .....	191
g)	Ecuador.....	191
h)	El Salvador .....	191
i)	España .....	192
j)	Guatemala.....	192
k)	Honduras .....	192
l)	México .....	193
m)	Nicaragua .....	193
n)	Panamá .....	193
ñ)	Paraguay.....	193
o)	Perú .....	194
p)	República Dominicana.....	194
q)	Uruguay.....	195

## Capítulo V

### **EL DELITO PREVISTO EN EL ART. 153 DEL CODIGO PENAL Y SU RELACION CON EL «E-MAIL»**

§ 25.	Violación de correspondencia. El sistema legal vigente.....	199
—	Delimitación del objeto del Capítulo .....	199
§ 26.	Proyectos legislativos anteriores a la redacción vigente .....	200

§ 27.	Regulación y sistematización actual.....	203
	a) Apertura indebida de correspondencia .....	204
	b) Apoderamiento indebido de correspondencia .....	206
	c) Supresión o desvío de correspondencia .....	207
	d) Comunicación o publicación ilegítima .....	208
§ 28.	¿Se encuentra el correo electrónico comprendido en las formas comi- sivas del art. 153 del Código Penal?.....	209
§ 29.	¿Incorre o incurriría tras una reforma legislativa en las figuras deli- ctivas del art. 153 del Código Penal el empleador que monitoriza el <i>e-mail</i> del trabajador?.....	217
§ 30.	Proyectos legislativos nacionales que introducen al correo electróni- co como un tipo de correspondencia digno de protección legal .....	219
	a) Anteproyecto de Ley de Protección del Correo Electrónico elabo- rado por el Ministerio de Infraestructura y Vivienda, Secretaría de Comunicaciones de la Nación.....	220
	b) Proyecto de ley de la diputada Martha Alarcía .....	220
	c) Proyecto de ley de los diputados Cardesa, Bravo y Bordenave ....	221
	d) Proyecto de ley del diputado Eduardo Di Cola .....	221
	e) Proyecto de ley de la diputada Leonor Tolomeo .....	221
	f) Proyecto de ley del diputado Atanasof .....	222
§ 31.	Algunas consideraciones generales en relación con la evolución le- gislativa del art. 153 del Código Penal .....	223
§ 32.	Propuesta de reforma al tipo penal.....	224
§ 33.	La figura penal en el Derecho comparado .....	225
§ 34.	Conclusiones.....	232
	— <i>Anexo: En torno a la evolución legislativa del art. 153 del Código Penal</i>	234
	I. Proyectos legislativos anteriores a la redacción vigente.....	234
	a) Proyecto Tejedor.....	234
	b) Proyecto Villegas - Ugarriza - García (1881) .....	235
	c) Código Penal de 1886 .....	235
	d) Proyecto Piñero - Rivarola - Matienzo (1891).....	236
	e) El Proyecto Segovia (1895) .....	236
	f) Reforma de 1903 .....	237
	g) Proyecto de 1906 .....	238
	h) Proyecto de 1917 .....	239
	II. Proyectos de reforma posteriores a 1921 .....	240
	a) Proyecto Gómez - Coll (1937).....	240
	b) Proyecto Peco (1941).....	240
	c) Proyecto de 1951 (De Benedetti).....	241
	d) Proyecto Levene - Maldonado - Laplaza (1953) .....	242
	e) Proyecto de 1960 (Soler).....	243
	f) Otros proyectos .....	244
	g) Proyecto de 1979 .....	244

**Capítulo VI****JURISPRUDENCIA Y LEGISLACION COMPARADA  
RESPECTO DEL USO DEL «E-MAIL» LABORAL  
Y LAS FACULTADES DE CONTROL DEL EMPRESARIO**

§ 35. Criterios legislativos y jurisprudenciales internacionales .....	249
a) Bélgica.....	249
b) Chile.....	250
c) España .....	252
1. El caso “Deutsche Bank” .....	254
2. La sentencia de la Audiencia Nacional y el uso del correo electrónico en la publicidad sindical.....	257
d) Estados Unidos de Norteamérica .....	258
e) Francia.....	262
f) Gran Bretaña.....	263
g) Perú.....	267
§ 36. Conclusiones.....	268

**Capítulo VII****CONCLUSIONES GENERALES**

§ 37. Desde la óptica del Derecho laboral.....	273
§ 38. Desde la óptica del Derecho civil .....	278
§ 39. Desde la óptica del Derecho constitucional.....	282
§ 40. Desde la óptica del Derecho penal.....	283

<b>Bibliografía general</b> .....	285
-----------------------------------	-----